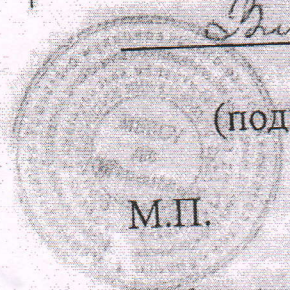


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада «Теремок» г. Урень Нижегородской области
на 2025- 2028 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
детский сад «Теремок»



Т.Ю. Веселкова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«03» февраля 2026г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

О.В. Красильникова
(подпись, Ф.И.О.)

«03» февраля 2026 г.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата 24.02.2026 г.	№ 216/26-ДС
Зам. руководителя профсоюзной организации	
<u>И.И.И.</u> (подпись)	<u>И.И.И.</u> (Ф.И.О.)

1. Пункт 4.1 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются 6 и 21 числа текущего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Заработная плата переводится работнику в кредитную организацию, указанную в заявлении. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443801

Владелец Веселкова Татьяна Юрьевна

Действителен с 15.05.2025 по 15.05.2026